



Evrard Beauroy-Eustache

Fondateur de BEE Institut, il est enseignant en COACHING, PNL, Hypnose Ericksonienne et EMA, accrédité par IDCOM International Inc. Très ouvert, Evrard Beauroy-Eustache accompagne avec

élégance, créativité et sérénité. Il encourage l'humain à changer, à évoluer vers plus de simplicité, de justesse et d'équilibre. Dirigeant de l'institut BEE, il supervise l'ensemble des activités.

Délégué régional Aquitaine de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)

De nombreuses références dans de multiples secteurs d'activités économiques et d'entreprises au sein desquelles nos coachs-formateurs sont intervenus :

CIC - Groupe NATIXIS - Société Générale
Viva Santé - Laboratoire BAUSCH & LOMB
SANOFI - Laser Mégat Joule Cestas
SFRi - Gendarmerie Nationale -CEGOS -
Dalkia / Veolia - APEC - AFPM - CIAPEM
TURBOMECA - VALE - Centre LECLERC
HEWELTT -PACKARD



Ingénierie Coaching & Mentorat

BEE Mentorat

13, rue André Maginot 33700 Mérignac

06 62 73 60 42

contact@bee-mentorat.com

www.bee-mentorat.com

Ingénierie
en mentorat

Les carrières linéaires, sans transition et sans mouvement, n'existent plus;
le **mentorat** est donc un **atout** privilégié de plus pour répondre aux divers besoins des personnes et des **organisations**, et ce tout au long de leur vie professionnelles.

Le consultant concentre ses actions sur la **croissance** de l'entreprise alors que le mentor contribue à l'**épanouissement** personnel du mentoré avec comme finalité l'**entreprise**.

Le mentorat comment ?

- ⇒ Est une relation privilégiée qui se développe à long terme
- ⇒ Est une relation qui s'installe entre une personne confiante et expérimentée et une autre moins éprouvée faisant toutes les deux partie de l'organisation et sans lien hiérarchique
- ⇒ Suppose que la personne qui choisit d'être mentoré et disponible et disposée à accueillir le soutien de son mentor pour favoriser son développement professionnel et faciliter le vécu des transitions de vie
- ⇒ Implique des échanges où la communication honnête et l'ouverture d'esprit constituent les attitudes fondamentales

Où ?

Au sein d'une entreprise la plupart du temps mais aussi possible ponctuellement de se dérouler à l'extérieur du bureau

Pour qui ?

Le mentorat s'adresse à tous les publics :

- ◆ Homme ou femmes
- ◆ Du secteur privé ou public

Pour quoi ?

- ⇒ L'insertion au travers des valeurs de l'entreprise
- ⇒ L'intégration professionnelle
- ⇒ La planification de carrière
- ⇒ La consolidation de l'entreprise
- ⇒ L'intégration des personnes immigrantes
- ⇒ La gestion de la « relève »
- ⇒ La gestion du savoir
- ⇒ Le développement, le changement d'une organisation

Quand ?

- ⇒ Lors de l'arrivée d'un nouvel arrivant pour l'intégrer dans l'entreprise
 - ⇒ Lorsqu'un salarié a des difficultés particulières
 - ⇒ Lorsqu'un collaborateur prend de nouvelles fonctions ou responsabilités
- Lors d'un changement d'organisation (rachat, transmission d'entreprise...)

Pourquoi ?

- ⇒ Il permet au mentoré de briser l'isolement
- ⇒ Écoute et questionne
- ⇒ Soutien à recadrer les problèmes vécus
- ⇒ Accompagne et identifie les solutions possibles
- ⇒ Encourage et motive
- ⇒ Partage son sens critique
- ⇒ Donne une rétroaction sur les attitudes et la performance
- ⇒ Respecte la confidentialité des échanges

Quelques différences entre Tutorat et Mentorat

Le tutorat ne s'applique que dans un cadre de formation pure. Il met en relation un tuteur, plus largement considéré comme professeur et des tutorés finalement « apprenants ». Le tutorat s'inscrit donc dans un cadre plutôt scolaire là où le mentorat est une version bien plus professionnalisante de l'apprentissage. Cette **distinction** s'avère **nécessaire** pour bien **comprendre** le cadre d'application du mentorat et l'objectif du mentor envers ses mentorés.

La relation « mentorale » se caractérise par :

- ⇒ **L'ouverture à l'autre**
- ⇒ **La réciprocité**
- ⇒ **La gratuité**
- ⇒ **Le volontariat**

La réussite du programme de mentorat passe par le « **matching** » (adéquation mentor-mentoré)